

„Dream-Team“?!

Warum manche Teams funktionieren.

Und warum andere nicht.

Tages-Workshop 19.10.2023, 09:00-16:30 Uhr auf dem Floating-Workspace in Saarbrücken

Gebühr: 980 EUR zzgl. 19% USt

Teilnehmer:innenzahl begrenzt

Mit KdW 40% Förderung für saarländische KMU's

Manche Teams überraschen mit Begeisterung, Engagement, Vielfalt, Miteinander, Innovation und effektiven Prozessen. Andere enttäuschen durch fehlenden Antrieb, Tunneldenken, Gegeneinander, Silodenken, unklaren Prozessen und wenig Ideen.

Warum ist das so?

Wir schauen aus systemischer Perspektive hinter die Fassaden von Teams: Welche Rolle spielt der/die Einzelne, welche Rolle die Führungskraft und welche das bunt gemischte Team als komplexer „Organismus“?

Eine durchdachte Teamzusammensetzung hat viele Vorteile: Zum einen verbessert sie die Leistung des Teams, da die verschiedenen, sich ergänzenden Charaktereigenschaften und Fähigkeiten das Ziel des Teams leichter erreichen lassen. Zum anderen bringt es unterschiedliche Perspektiven und Ideen in Diskussionen ein, die zu besseren Lösungen führen können. Auf lange Sicht trägt dies dazu bei, dass das Unternehmen erfolgreicher wird und sich schneller weiterentwickelt. Aber nur dann, wenn die Unterschiedlichkeit auch als gewinnbringend für alle erlebt wird.

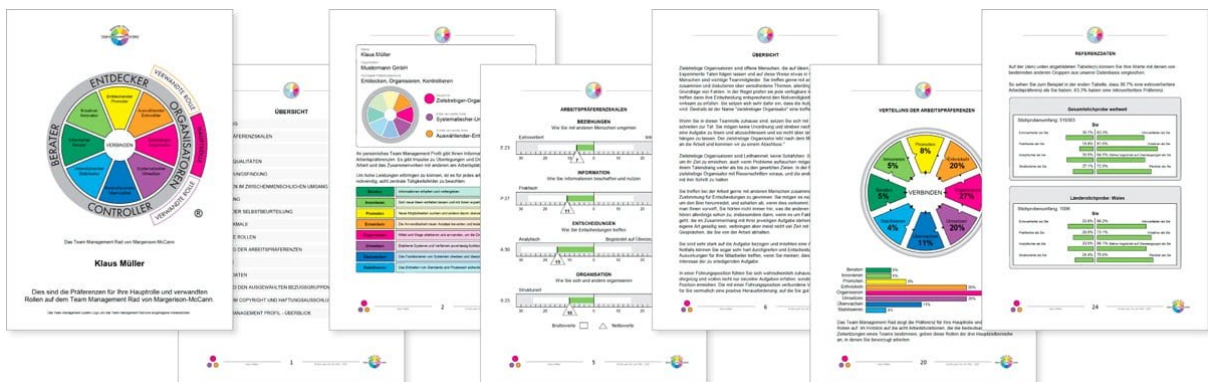
Die Performance eines Teams wird nicht nur durch die fachliche Expertise jedes Einzelnen bestimmt, sondern auch durch die Arbeitspräferenzen oder Teamrollen, die jeder gerne und bevorzugt ausfüllt.

Indem Sie beides bei der Teamzusammensetzung berücksichtigen, wird der langfristige Erfolg wahrscheinlicher.

„In einem Team, in dem jeder Einzelne viel von dem tut, was er gern tut, erhöhen sich die Energie, die Begeisterung, das Engagement und die Motivation um ein Vielfaches – und dann entsteht ein Hochleistungsteam“ (Margerison und McCann).

Wir arbeiten in dem Workshop u. a. mit dem Team Management System™ nach Margerison – McCann. Das Team Management Profil ist eines der weltweit am häufigsten eingesetzten Instrumente, um Menschen und Teams zu besserer Leistungskraft zu verhelfen. Die Präferenzanalyse zeigt, wer im Team welche Tätigkeiten bevorzugt – und welche Verhaltensweisen daraus resultieren. Das Verständnis über die eigenen Arbeitspräferenzen schafft gleichzeitig Klarheit, welchen Beitrag zum Teamerfolg man leistet und welche Tätigkeiten einem besonders liegen. Dadurch ermöglicht das Team Management Profil bessere Teamentwicklung und Leistungssteigerung.

Das Team Management Profil arbeitet mit einer wissenschaftlich ausgereiften Methodik, um die Präferenzen und Potenziale von Menschen sichtbar zu machen: Die Autoren Margerison-McCann stellten fest, dass jeder Mensch nur Tätigkeiten aus zwei oder drei dieser Tätigkeitsbereiche gerne macht. Sie definierten aus dieser Erkenntnis 8 Teamrollen und stellten sie in dem bekannten Team Management Rad dar.



Was Sie aus diesem Workshop mitnehmen:

Für Einzelne

- **Ihr persönliches Team Management Profil auf Basis eines wissenschaftlich validierten Online-Fragebogens mit 60 Fragen**

- Reflexion der eigenen Arbeitspräferenzen als Stärken
- Bewusstsein für die bevorzugte Arbeitsweise schaffen
- Umgang mit möglichen Nicht-Präferenzbereichen als „blinden Flecken“
- Verständnis für andere erfolgswirksame Verhaltensweisen schaffen

Für Führungskräfte

- Die eigene Rolle und das eigene Verhalten als Führungskraft besser verstehen
- Teams für unterschiedliche Aufgaben besser zusammenstellen
- Die eigene Führungsfunktion anhand der eigenen Arbeitspräferenzen verstehen
- Linking Leadership trainieren

Für Teams

- Eine gemeinsame Sprache für „Arbeit“ und erfolgswirksame Verhaltensweisen einführen
- Konflikten durch besseres Verständnis vorbeugen (Aufbau von Teamkompetenz)
- Gemeinsame „blinde Flecken“ erkennen und damit umgehen
- Schnelles Verständnis für gemeinsame Stärken schaffen (zentral wichtig für agile Teams)

Für Organisationen

- Gezielt die Energie jedes Mitarbeitenden freisetzen
- Wertschätzung für den Leistungsbeitrag jedes Mitarbeitenden ausdrücken
- Abteilungsübergreifend ein einheitliches Verständnis für „Arbeit“ und „Arbeitspräferenzen“ schaffen
- Einen starken Partner für Teamerfolg

Das Team Management Profil zählt zu den bevorzugten und am besten erforschten Instrumenten zur systemischen Teamentwicklung. Es wurde bereits 1984 eingeführt, ständig weiter entwickelt und wird weltweit in Unternehmen und Organisationen eingesetzt.

Seminarrahmen:

Die Gruppengröße ist auf max. 8 Teilnehmer:innen begrenzt, um ein intensives Arbeiten und individuelle Themenbehandlung zu ermöglichen.

Das Seminar wird von beiden Seminarleitern gehalten, der Betreuungsschlüssel sieht auch die individuelle Bearbeitung spezifischer Fragen und Themen vor.

Seminarort ist der Floating-Workspace

www.floating-workspace.de, ein modernes Hausboot in einmaliger Lage im Osthafen von Saarbrücken.



Seminarleitung Team GROOVIZ[®]:

Paul Weber, ist kreativer Diplom-Ingenieur, Design-Thinking und Innovation-Master, Systemischer Coach, Team Management Profile[®] Trainer und zertifizierter OKR-Master. Er ist Innovierer und Führungskräfte-Coach mit Erfahrung und Leidenschaft. Seinen Kunden stellt er im Beratungsprozess nicht nur den Methodenkoffer zur Verfügung, sondern seine ganze Management-, Projekt- und Führungserfahrung aus 30 Jahren Praxis in namhaften Industrie-Unternehmen.

Dorothee Wiebe, Soziologin und agile Organisationsentwicklerin, zertifizierte Change- Managerin, Design Thinking Facilitator. 25 Jahre Erfahrung mit Impulsen für Organisationen in Veränderung als Geschäftsführerin einer Kommunikations- und Marketingagentur, Beraterin für kundenorientierte Veränderungsprozesse und Change-Begleiterin. Ausbildung als Design Thinking Facilitatorin (HPI Hasso Plattner Institut, Potsdam und Compea Institut Berlin), zertifizierte Change-Managerin (Competence on Top, Köln), agile Organisationsbegleiterin (Ausbildung in der Werkstatt für kollegiale Führung, Hamburg) und Future Leadership Consultant (Ausbildung in Berlin bei der intrinsify Academie future-leadership.de)

Fördermöglichkeiten:

Mit dem Programm "Kompetenz durch Weiterbildung" (KdW) bieten das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr des Saarlandes (MWAEV) und der Europäische Sozialfonds Plus (ESF+) den Unternehmen im Saarland ein konkretes Unterstützungsprogramm, damit sie ihren Mitarbeitenden Weiterbildungschancen eröffnen, diesen lebenslanges Lernen ermöglichen und somit den Wandel erfolgreich meistern können. Die mit der operativen Umsetzung des Programms beauftragte Institution ist die FITT gGmbH, die eine KdW-Servicestelle eingerichtet hat.

Ihre Vorteile im Überblick

- **40 % Zuschuss zu den Weiterbildungskosten Ihrer Beschäftigten**
- **Bis zu 2.000 € pro Beschäftigten und Maßnahme**
- **Einfaches Verfahren, umfangreiche Hilfe bei der Antragstellung**

Infos unter <https://fitt.de/kdw>

Rückfragen und Anmeldung bitte bis zum DD.MM.JJJJ an office@grooviz.de

